

一医清风

2025年第八期

2025年8月份，全院医务人员认真落实行风建设各项要求，廉洁自律、规范行医，涌现出一批医德医风先进典范。本月拒收“红包”12人次、拒收金额8588元，收到锦旗68面、感谢信8封、感谢牌匾1块；为进一步鼓励先进，营造良好的风清气正廉政文化氛围，对以下同志提出通报表扬。希望全院医务人员以他们为榜样，以患者为中心，为构建和谐医患关系做出努力。

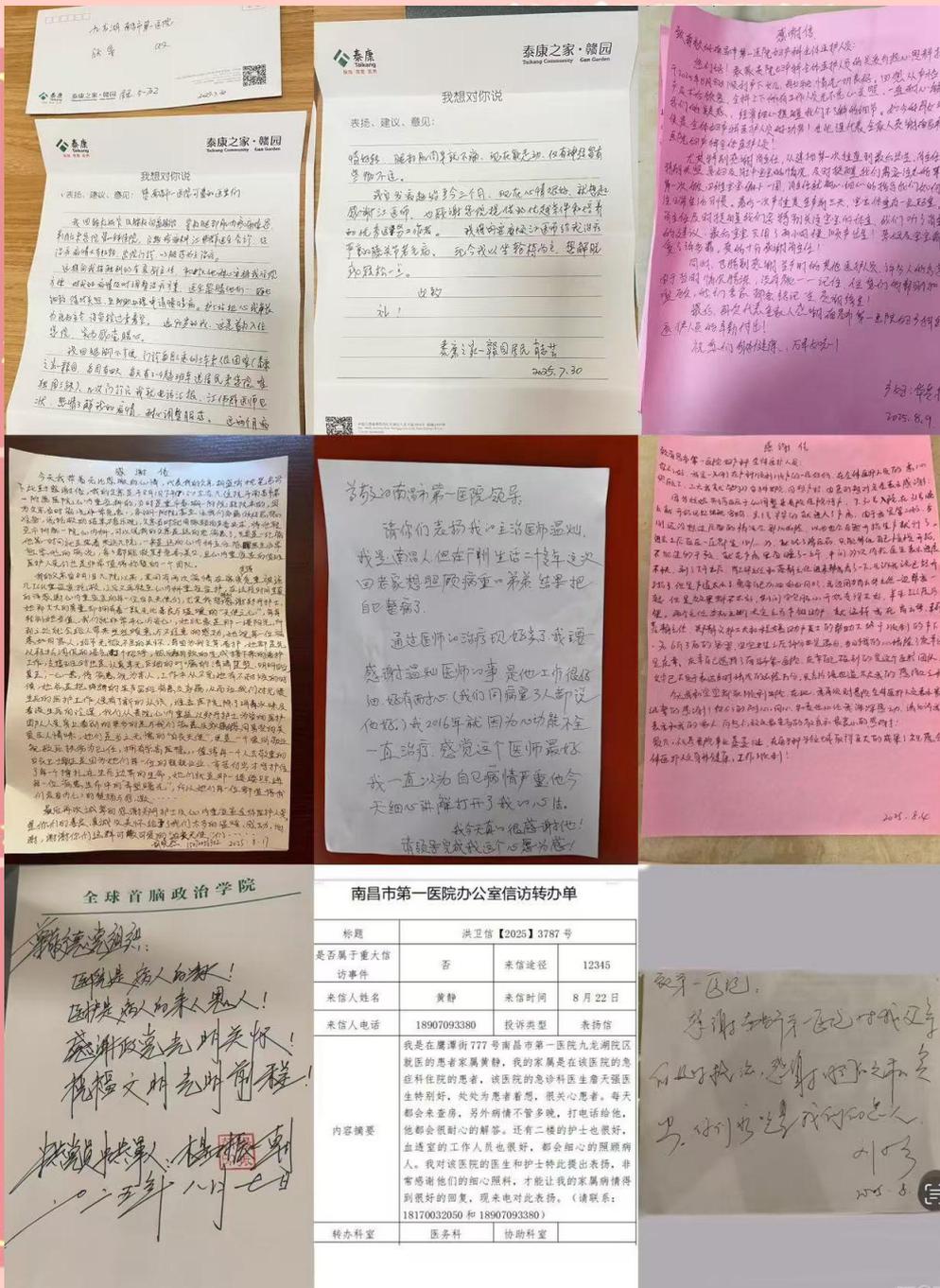
一面锦旗 一份肯定



(部分锦旗照片)

纸短情长 浓浓心声

- HAVE A GOOD TIME -



(部分感谢信照片)

恪守医德 拒收红包

2025年8月拒收“红包”公示

科 室	拒收 “红包”		拒收方式（次）	
	人 员	金 额（元）	替患者缴 纳住院费	退回患者
康复医学科	黄丽钦	1200		1
心内二科	涂颖洪	1200	1	
九龙湖骨科二病区	林时凡	1000		1
	蔡风	1000		1
风湿免疫科	颜金花	1000		1
神经内科	杨得奖	600		1
九龙湖肝胆胰外科	曾广正	600	1	
麻醉科	杨明敏	500	1	
九龙湖泌外科	杨小荣	500	1	
胃肠外科	邓鹏	400	1	
神经内科	何泽	388		1
神经外科	王炳勇	200	1	
总计		8588	6	6

学习材料目录

- 一、医务人员职业道德准则（2025 年版）
- 二、2025 年 7 月全国查处违反中央八项规定精神问题 25420 起
- 三、纪法小课 | 这“八种现象”，坚决整治！

学习材料一：

医务人员职业道德准则（2025年版）

广大医务工作者是人民健康的守护者，是推动卫生健康事业发展的重要力量。新时代新征程对医务人员提出新的更高职业操守要求。为进一步规范医务人员道德行为，弘扬崇高职业精神，践行社会主义核心价值观，引导医务人员明大德、遵医德、守公德、严私德，特制定以下准则。

一、坚定政治方向

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，坚决贯彻落实新时代党的卫生与健康工作方针。把个人的理想追求融入党和国家的卫生健康事业之中，切实担负起推进健康中国建设、保障人民健康的神圣使命。

二、爱国遵纪守法

忠于祖国，忠于人民，始终坚持人民至上、生命至上，着力践行以人民为中心的发展思想。恪守宪法原则，自觉遵守法律法规、规章制度，尊重公序良俗，依法履行医务人员职责，坚决维护国家利益和社会公共利益。

三、弘扬崇高精神

弘扬敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神，践行大医精诚、仁心仁术的传统医德医风。发扬人道主义精神，加强人文关怀，时刻尊重、关心、爱护患者，尊重患者的

人格与权利，对待患者，不分年龄、性别、地域、民族、国籍、经济情况，都应一视同仁，尽职尽责救治患者。

四、主动担当作为

听从号令、不惧艰险，勇担符合公众利益的社会责任，尽职尽责完成指令性医疗任务。积极投身社会公益性活动。规范开展与岗位、专业领域相适应的科学、准确的公众健康教育。

五、爱岗敬业钻研

严谨求实，奋发进取，钻研医术，精益求精。遵循医学科学规律，不断更新专业理念和知识，努力提高专业技术能力和水平，提升医疗卫生服务质量。

六、恪守伦理规范

遵守医学伦理要求，遵循临床诊疗指南和临床技术操作规范，为患者提供规范的医疗服务。尊重患者的知情同意权和隐私权，依法保护患者隐私和个人信息。严格遵守医疗质量安全核心制度，保障医疗质量与安全。

七、坚持作风正派

举止端庄、语言文明、作风正派、自重自爱，自觉维护行业形象。认真履行医务人员职责，践行医疗服务承诺，以公平、公正的原则使用医疗资源。

八、共建和谐关系

不断提高人文素养，加强与患者沟通，维护良好诊疗秩序，维护医患信任关系，共建和谐医患关系。密切同行同事间协同合

作，互学互尊，健康和善，包容理解。为人师表，以身作则，维护正常良好的师生关系。

九、坚守诚信原则

为人正直，诚实守信，坚持原则。合理检查、合理用药、合理治疗和规范收费。坚守学术良知，遵守学术规范，坚决抵制学术不端行为。言行一致，对个人言行负责。

十、践行廉洁自律

筑牢思想防线，坚守廉洁底线，弘扬清风正气。净化“朋友圈”“社交圈”，不搞团团伙伙、请托办事、利益输送。主动接受监督。

《医务人员职业道德准则（2025年版）》政策解读：

加强新时代职业道德建设，是培育和践行社会主义核心价值观、推进社会主义精神文明建设的重要内容，是提高全民道德素质和社会文明程度的必然要求。党的十八大以来，党中央高度重视职业道德建设，习近平总书记作出一系列重要论述，为职业道德建设提供了科学指引和根本遵循。

医务人员的职业道德关系着患者的生命健康与权益，影响着卫生行业的公信力、社会文明程度乃至国家治理效能。新时代，随着卫生健康事业的发展，医学技术快速革新、公众健康需求不断变化，医务人员的医德内涵被赋予了更丰富的时代特质，对其

职业伦理的要求也呈现出向全生命周期的医疗服务、向技术与人文的融合、向医患共同决策的模式转变、向社会共治的角色转变、向高线引领的标准提升的趋势。新征程上，推动医务人员职业道德建设是为推进健康中国建设的必然要求。《医务人员职业道德准则（2025年版）》要求，进一步规范医务人员道德行为，弘扬崇高职业精神，践行社会主义核心价值观，引导医务人员明大德、遵医德、守公德、严私德。

一、明大德，守初心

自觉遵守法律法规，维护社会的安定和谐，是社会公共秩序的基本要求。爱国守法是公序良俗的重要组成部分，公序良俗与法律相互补充，共同维护着社会秩序。尊重公序良俗是要求医务人员遵守法律，践行道德准则，积极参与法律与社会道德的建设与实践，成为遵纪守法和社会道德的榜样。

“我们内心有强烈影响着外在行为的价值观；我们的自然倾向是让自己的行为与心灵深处的价值观保持一致；我们能利用我们标识清晰的价值观的威力来增加自己的效能；当我们的行为遵从了自己的价值观的时候，我们会感受到内心的平和。”这是价值观的四个规律。将个人的理想追求融入党和国家的卫生健康事业之中，不仅增加了自我效能，而且充满个人幸福感！

二、遵医德，护健康

从希波克拉底誓言到大医精诚的传统医德，均以患者利益至上为根本准则。医务人员崇高精神的本质是救死扶伤，核心是对

生命的敬畏与守护。医患关系的本质是生命相托，医务人员有大爱才能构建起医患信任。

“健康中国”要求卫生与健康工作重心是“以人民健康为中心”，把保障人民健康放在优先发展的战略位置。新时代，医务人员的使命也在不断拓展，从预防疾病到促进健康，医务人员不仅要关注患者的身体，更要关注其心理健康，帮助建立良好生活方式，提高生活质量。非淡泊无以明志，非宁静无以致远。医务人员以“淡泊”之心放下功利计较，方能以明志之坚定勇担生命之重；在宁静中沉淀对生命的敬畏，方能以大爱之姿托举起患者的希望，在守护生命的征程中抵达致远的境界。

三、守公德，勇担当

医务人员的职业属性天然与公众利益紧密相连，勇担符合公众利益的社会责任，既是医学伦理的核心要求，也是现代医疗体系的必然期待。医学是利他性的职业，公众对医务人员的信任不仅基于个体诊疗能力，更源于其对群体健康的守护承诺。

医务人员在医疗实践中遵循医学伦理原则、科学规范和技术标准，根据实际需要为患者提供个性化、良好的医疗服务，不仅是保障患者权益的主要途径，也是提高医疗服务水平和医疗安全的重要措施。医务人员应严格遵循医学科学的基本原则和方法，确保医疗行为的科学性和合理性；要保持学习，及时更新专业知识和理念，以适应新的医疗需求；通过培训、进修、学术交流等

方式，不断提升自身的专业技能，确保能够为患者提供高质量的医疗服务。

四、严私德，守底线

医务人员作风正派、自重自爱，不仅对个人品质的塑造起到积极影响，也对整个卫生行业形象及声誉的维护起到正面作用。廉洁自律不是否定医务人员的合理报酬，而是要求报酬获取途径必须符合职业伦理、法律规范与患者福祉。医务人员应与医药企业保持正当关系，正确处理各种利益关系，充分利用有限的医疗资源，为患者提供有效适宜的医疗保健服务。以“治病救人”为唯一价值坐标，以“技术创新”为核心竞争力，方能在与药企的交往中保持独立人格，真正实现“君子爱财，取之有道”的职业境界。这既是对“大医精诚”传统的传承，亦是现代医疗体系可持续发展的必然要求。

“诚者，物之终始，不诚无物”。学术的终极目标是追求真理，而真理的存续必须以“诚”为基础。技术加速变革、学术竞争日益激烈的今天，坚守诚信不仅是学者的个人操守，更是对科学精神和社会责任的承诺。医务人员应当在学术科研中诚实守信，坚守学术良知，遵守学术规范，坚决抵制剽窃、伪造、篡改、一稿多投、重复发表、不当署名等学术不端行为。唯有以诚信为基，医学研究才能真正成为照亮人类文明的明灯。

医德兴，则医风正，则民心安。医务人员唯有以德铸魂、以技立身，才能在医学技术狂飙突进的新时代，守住医乃仁术的本

真，引导整个医疗行业弘扬新风正气，以优良行风带民风、促社风，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业注入强大道德力量。

来源：医政司

学习材料二：

2025年7月全国查处违反中央八项规定精神问题 25420起

全国查处违反中央八项规定精神问题统计表																				
时期	项目	总计	级别		问题类型															
			省部级	地厅级	县处级	乡科级及以下	形式主义、官僚主义问题							享乐主义、奢靡之风问题						
							贯彻党中央决策部署有令不行、有禁不止，或者阳奉阴违、搞变通、打折扣、搞选择性执行，造成严重后果	在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护等方面不担当、不作为、乱作为、假作为，严重影响高质量发展	联系服务群众不深入、不扎实，漠视群众利益，侵害群众合法权益，群众反映强烈	文山会海反弹回潮，文风会风不正，督查考核过多过频，过度留痕，给基层造成沉重负担	其他	违规收送名贵特产和礼品礼金	违规吃喝	违规操办婚丧喜庆	违规发放津补贴或福利	公款消费以及接受和安排旅游活动	其他			
2025年7月	查处问题数	25420	3	95	1380	23942	102	10843	1087	41	753	111	6465	1094	1971	278	1500	363	812	
	批评教育和处理人数	32905	3	104	1562	31236	142	14323	1281	67	986	136	7107	1592	3099	322	2250	535	1065	
	党纪政务处分人数	22621	1	79	1034	21507	95	9075	816	8	504	101	5829	1101	2145	253	1605	394	695	
2025年以来	查处问题数	138968	9	645	7964	130350	641	60047	5295	278	3843	646	35927	5618	9597	1735	8766	1932	4643	
	批评教育和处理人数	182634	9	699	9031	172895	841	81448	6399	408	5108	711	39426	8619	14182	2255	14048	2985	6204	
	党纪政务处分人数	123382	6	525	5941	116910	573	50396	4045	78	2711	571	32052	5953	9808	1532	9722	2092	3849	
备注	享乐主义、奢靡之风“其他”问题包括：违规配备和使用公车、楼堂馆所问题、提供或接受超标准接待、组织或参加用公款支付的高消费娱乐健身等活动、接受或提供可能影响公正执行公务的健身娱乐等活动、违规出入私人会所、领导干部住房违规。																			
数据来源：中央纪委国家监委党风政风监督室																				
中央纪委国家监委网站制图																				

8月28日，中央纪委国家监委公布了2025年7月全国查处违反中央八项规定精神问题汇总情况。当月，全国共查处违反中央八项规定精神问题25420起，批评教育和处理32905人，其中党纪政务处分22621人，这是连续第143个月公布月报数据。

从查处问题类型看，在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为，严重影响高质量发展方面，7月共查处问题10843起，占当月查处的形式主义、官僚主义问题总数的84.5%。7月查处的违规收送名贵特产和礼品礼金、违

规吃喝、违规发放津补贴或福利 3 类问题，分别占当月查处的享乐主义、奢靡之风问题总数的 52.2%、24.3%、11.9%。

从查处级别看，7 月，全国共查处省部级领导干部问题 3 起，查处地厅级领导干部问题 95 起，查处县处级领导干部问题 1380 起，查处乡科级及以下干部问题 23942 起。其中，乡科级及以下干部问题占查处问题总数的 94.2%。

风腐交织是现阶段党风廉政建设和反腐败斗争要着力解决的突出问题。各级纪检监察机关要深刻把握由风及腐、从量变到质变的特点规律，把风腐同查同治理念要求贯穿案件查办、整改纠治、警示教育等各方面，形成办案、治理、监督、教育的有效闭环。要加强个案剖析和类案分析，督促案发单位和部门堵塞漏洞、深化改革、完善机制，将制度优势更好转化为风腐问题的治理效能。

来源：中央纪委国家监委网站

学习材料三：



“沙滩流水不到头”

差不多就行啦，别太较真。

上次那个工作……



形容做事缺乏坚持和深度，浅尝辄止，如同沙滩上的流水，看似流动却无法真正深入，难以取得实质性成果，阻碍事业的发展。



“水不流车不转”

您不是没有催吗……

策划怎么还是老样子，没有进展！



寓意依赖外部推动，缺乏主动作为和创新精神，没有外界的促使就停滞不前，无法适应快速变化的工作环境和需求。

“怕碎碗宁可不洗碗”



体现了因害怕犯错、承担责任而不敢做事、消极避事的心态，这严重影响工作的积极性和创造性，不利于工作的开展和突破。



“葫芦掉在井里浮在面上”



比喻人在工作中只做表面功夫，没有深入实际，不了解真实情况，无法真正解决问题，使得政策和工作无法有效落实。

“老好人”

算了，还是不要得罪他。

上次拜托您的事情……

放心，包在我身上！

这类人在工作中为了不得罪人，不敢坚持原则，对不良现象和错误行为不批评、不纠正，破坏工作秩序和公平性，影响团队的战斗力和凝聚力。



“甩锅”

你俩这次出差怎么搞的？

领导，这不能怪我啊，都是小王出错了……

明明是两个人一起负责的！

指在工作出现问题或失误时，不反思自身错误，而是将责任推卸给他人，破坏团队信任，不利于问题的解决和经验的积累。

“走读式干部”



来源：中央纪委国家监委网站